

# Checkliste: Wesentliche Vertragsbedingungen des Arbeitsverhältnisses

## 1) Vertragsparteien

### Arbeitgeber/in

Frau / Herr / Firma

Anschrift:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### Arbeitnehmer/in

Frau / Herr

Anschrift:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 2) Beginn des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am \_\_\_\_\_.

## 3) Befristung

Das Arbeitsverhältnis endet am \_\_\_\_\_ /

dauert voraussichtlich bis \_\_\_\_\_.

## 4) Arbeitsort

Der Arbeitsort ist \_\_\_\_\_.

Alternativ Hinweis, dass der Arbeitnehmer an verschiedenen Orten beschäftigt werden oder seinen Arbeitsort frei wählen kann:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 5) Bezeichnung oder Beschreibung der Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird als \_\_\_\_\_ eingestellt und vor allem mit folgenden Arbeiten beschäftigt:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 6) Vereinbarung einer Probezeit

Nein, es wurde keine Probezeit vereinbart.

Ja, die ersten \_\_\_\_\_ Monate, also die Zeit bis zum \_\_\_\_\_, gelten als Probezeit.

## 7) Zusammensetzung und Höhe des Arbeitsentgelts

Der Arbeitnehmer erhält eine monatliche Vergütung / einen Stundenlohn von \_\_\_\_\_ Euro brutto. Die Vergütung ist jeweils am Monatsende fällig und wird auf das vom Arbeitnehmer benannte Konto überwiesen.

Geldinstitut: \_\_\_\_\_

IBAN: \_\_\_\_\_

Weitere Informationen zur Zusammensetzung des Arbeitsentgelts einschließlich der Vergütung von Überstunden, der Zuschläge, der Zulagen, Prämien und Sonderzahlungen sowie anderer Bestandteile des Arbeitsentgelts, die jeweils getrennt anzugeben sind, und deren Fälligkeit sowie die Art der Auszahlung:

---

---

---

## 8) Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt \_\_\_\_\_ Wochenstunden an \_\_\_\_\_ Tagen zu je \_\_\_\_\_ Stunden:

Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So

Gemäß § 4 Arbeitszeitgesetz (ArbZG) ist die Arbeit durch im voraus feststehende Ruhepausen von mindestens 30 Minuten bei einer Arbeitszeit von mehr als sechs bis zu neun Stunden und 45 Minuten bei einer Arbeitszeit von mehr als neun Stunden insgesamt zu unterbrechen.

Weitere Informationen zur vereinbarten Arbeitszeit, vereinbarten Ruhepausen und Ruhezeiten sowie bei vereinbarter Schichtarbeit das Schichtsystem, der Schichtrhythmus und Voraussetzungen für Schichtänderungen:

---

---

---

## 9) Bei Arbeit auf Abruf nach § 12 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes

a) Vereinbarung, dass die Arbeitsleistung entsprechend dem Arbeitsanfall zu erbringen ist:

---

b) Die Zahl der mindestens zu vergütenden Stunden beträgt \_\_\_\_\_ Stunden.

c) Zeitrahmen, bestimmt durch Referenztage und Referenzstunden, der für die Erbringung der Arbeitsleistung festgelegt ist:

---

d) Die Frist, innerhalb derer der Arbeitgeber die Lage der Arbeitszeit im Voraus mitzuteilen hat, beträgt \_\_\_\_\_

---

## 10) Überstunden

Sofern vereinbart, die Möglichkeit der Anordnung von Überstunden und deren Voraussetzungen:

---

---

### 11) Erholungsurlaub

Die Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs beträgt \_\_\_\_\_ Tage / \_\_\_\_\_ Stunden, bei Eintritt oder Austritt anteilig.

Die Mindestbestimmungen, die für den gesetzlichen Urlaubsanspruch gelten, sind im Bundesurlaubsgesetz (BUrlG) geregelt. Gemäß § 3 BUrlG beträgt der Urlaub jährlich mindestens 24 Werktage.

### 12) Fortbildung

Sofern vereinbart: Der jährliche Anspruch auf vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildung beträgt \_\_\_\_\_ Tage / \_\_\_\_\_ Stunden.

### 13) Betriebliche Altersversorgung

Wenn dem Arbeitnehmer eine betriebliche Altersversorgung über einen Versorgungsträger zugesagt wurde, der Name und die Anschrift dieses Versorgungsträgers:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Die Nachweispflicht entfällt, wenn der Versorgungsträger zu dieser Information verpflichtet ist.)

### 14) Kündigung

Jede Kündigung hat schriftlich zu erfolgen.

Es gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen. (Bei Vereinbarung einer Probezeit erst nach deren Ablauf).  
– oder –

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Bei Vereinbarung einer Probezeit: Während dieser Zeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Seiten mit einer Frist von \_\_\_\_\_ gekündigt werden.

Die Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage bemisst sich nach § 4 Kündigungsschutzgesetz; § 7 des Kündigungsschutzgesetzes ist auch bei einem nicht ordnungsgemäßen Nachweis der Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage anzuwenden.

### 15) Hinweis auf Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, etc.

Hinweise auf die auf das Arbeitsverhältnis anwendbaren Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen sowie Regelungen paritätisch besetzter Kommissionen, die auf der Grundlage kirchlichen Rechts Arbeitsbedingungen für den Bereich kirchlicher Arbeitgeber festlegen:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Ausgegeben durch Arbeitgeber/in:

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitgeber/in

### Entgegengenommen durch Arbeitnehmer/in

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitnehmer/in  
(bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters)